

Formandens beretning ved ordinær generalforsamling i

Yngre Nuklearmedicinernes Klub

Mandag den 7. september 2020

Zoom-virtuelt møde!

Det har været/og er et mærkeligt år! Vi planlægger lige nu at vores generalforsamling skal afholdes via videokonference, noget vi i februar aldrig nogensinde ville have forestillet os!

Jeg håber til gengæld at rigtig mange af jer er kommet online og vi måske endda får (har) et endnu større fremmøde end nogensinde før!

Bestyrelsens arbejde

Der har været afholdt et bestyrelsesmøde den 26. marts over Zoom. Det er meget sært slet ikke at have været samlet fysisk. Vi plejer ikke at sidde lårene med det er alligevel underligt! Det resterende arbejde er som vanligt foregået via mailkorrespondance. Emner der er blevet drøftet, startende med alt det, der har været nogenlunde som det plejer og sluttende med alt det der ikke har:

- **Speciallæge stillinger efter endt HU:**

Arbejdet omkring slutstillinger og jobmuligheder bør fylde meget i YNK regi! Der har de seneste år været stor bekymring for jobmuligheder, men det tyder i øjeblikket på at der er fladet ro på! Selvom det ind imellem ser sort ud, synes der at dukke stillinger op til vores nyuddannede speciallæger. Det kan være det ikke er drømmejobbet i første omgang, men det er vel generelt for arbejdsmarkedet.

Den nye dimensioneringsplan for udarbejdet og fortsætter med uændret antal stillinger.

- **Rekrutteringssituationen:**

I alle regioner er der et varierende antal ansøgere til introduktionsstillingerne, og i enkelte tilfælde mange ikke-kvalificerede ansøgere. Enkelte ubesatte H-forløb, nok som følge af de ubesatte I-stillinger.

- **YNK hjemmeside/dropbox:**

Arbejdet med hjemmesiden går fremad! Thorbjørn fik sidste efterår "go" for at aktivere den nye hjemmeside. Det nogen måske har bemærket er, at man ikke længere skal logge på hjemmesiden!

Vi har i bestyrelsen en arbejdsgruppe, der løbende ser på muligheder for udbygning af YNK delen. Der er udbygget med links til de forskellige videreuddannelsesregioner (og selvfølgelig som tidligere link til siden med A-kurser), samt referater fra afholdte bestyrelsesmøder, så I kan følge med i hvad vi laver når bestyrelsen mødes. Desuden kan I aktuelt finde de to meget flotte pamfletter "formelsamling" og "lommekompendie" på hjemmesiden.

Er der fortsat ønske fra medlemmerne om at udbygge hjemmesiden med fx referencelister til gode artikler, normalmaterialer mm. er I meget velkomne til at kontakte bestyrelsen med forslag. Det vi ser om begrænsninger i hvad der kan komme på hjemmesiden, er hvis opslaget kræver meget hyppige opdateringer, copyright og personoplysninger.

Dropboksen til A-kurser er velfungerende og benyttes flittigt, i hvert fald når der afholdes kurser, til distribution af kursusmateriale.

- **Status på målbeskrivelse, kompetencekort og uddannelseskurser og uddannelsesplaner:**

Målbeskrivelsens kompetencekort benyttes fortsat i varierende grad rundt om i landet. Der er mulighed for ændring af kompetencekort ved indstilling til uddannelsesrådet, Julie tager gerne imod input til ændringer. Dette kan være ændringer som tilføjelse af "at passe en forvagts funktion", prioritering af tid, produktion ect., som ikke er så tydelige i de nuværende versioner.

Selvom det på årstallene ser ud til at være tid til revision af målbeskrivelsen (tidligere versioner 2004, 2009 og 2014) er dette ikke aktuelt, da man kan justere ved hjælp af kompetencekort.

Der er fortsat generelt stor tilfredshed med A-kurserne, specielt metode-kurserne. Flere kurser vil fremadrettet blive med nye kursusledere, og måske en mere ligelig fordeling mellem landsdelene.

- **Poster og foredragskonkurrence til årsmødet**

Ynk skulle igen have været vært for poster- og foredragskonkurrence til årsmødet. Vi har fået tilsendt et rekord stort antal abstracts til deadline før sommerferien, læst og bedømt dem som vanligt! Der var imidlertid ikke nogen, der fik svar på om de skulle præsentere med poster eller foredrag, da årsmødet blev aflyst inden! Så planen er, at alle de indsendte abstracts går videre til næste årsmøde, medmindre man giver tilbagemelding om, at man ikke ønsker dette!

Det var planen at der i år skulle revideres lidt i sammensætningen, så der blev plads til 6 oplæg med hver 5 min, og posterkonkurrencen med 2 min pr poster. Vi har desuden i abstract invitationen tydeliggjort, at der prioriteres ny viden.

- **DSKFNM ½-årsmøde**

Ynk har bidraget med case-eksempler til billedquiz i fællesskab FYR som blev afholdt i januar.

- **DSKFNM årsmødet**

Årsmødet har fyldt rigtig meget på stort set samtlige DSKFNM bestyrelsesmøder. Først med at få mødet planlagt, og derefter den grænseoverskridende beslutning med at aflyse!

- **Årets skintillator**

Prisen for god uddannelse/vejledning, uddeles hvert 2 år og skulle have været uddelt til årsmødet i år! Vu har valgt at udsætte uddelingen, da den kræver et publikum og anerkendelsen fra kollegaer! Hvorvidt prisen så skal uddeles i både 2021 og 2022 må være op til den siddende Ynk bestyrelse! Kandidater og indstillinger til en 2021 modtager modtages gerne (altid).

- **Introkurset økonomi**

Ynk sekretær står for opkrævning af deltagergebyrer. Således er der ro på økonomien omkring kurset.

- **Nationale cancergrupper og fælles retningslinjer**

Sidste år fortalte jeg, at der fra Ynk's støttes op side om involvering i nationale cancergrupper og retningslinjer på tværs af hospitaler og regioner. Det gør vi fortsat, men det bliver en årelangt arbejde om et fælles mål!

- **NY lærebog**

Der er en helt ny version af lærebogen på vej. Louise sidder i redaktionen og det lyder til, at de har gang i noget rigtig spændende! Den tror jeg godt vi kan glæde os til!

- **Spørgeskema**

I modtog i efteråret et spørgeskema fra centerchefen i Åbenrå, og resultaterne blev præsenteret ved ½ årsmødet i januar. Overordnet ikke meget overraskende, men ikke et ønske fra YL om ledelses- eller forskningsansvar.

DSKFNM

YNK formandens arbejde i DSKFNM bestyrelsen har primært været relateret til hjemmeside/webmaster, planlægning/aflysning af årsmøde, strålevejledninger og dimensioneringsplan/stillingssituationen for nyuddannede speciallæger i klinisk fysiologi og nuklearmedicin.

Kursus for læger i introduktionsstilling i klinisk fysiologi og nuklearmedicin (Mads Radmer Jensen og Camilla Hoff/Anne Møllgaard Eriksen):

Kurset ruller løbende opdelt i 2 dele hhv. forår (2 dage, del 1a+1b) i København og efterår (1 dag, del 2) i Aarhus. Kursets samlede indhold dækker almindelige undersøgelser, som introduktionslæger er involverede i på landets klinisk fysiologiske og nuklearmedicinske afdelinger. Der er ydermere gjort plads til en seance om PET, fordi det er en central modalitet i specialet, som er i markant udvikling på mange niveauer. Kursuslederne tilstræber at undervisningen varetages af erfarne undervisere med særlig viden, interesse og erfaring med det emne, de underviser i. Ydermere tilstræbes det, at der så vidt muligt anvendes yngre undervisere.

I indeværende periode blev Del 2 afholdt i Aarhus 28 oktober 2019. Camilla Molich Hoff var ansvarlig, og Anne Møllgaard Eriksen med i oplæring. Kurset havde 15 deltagere. Del 1 skulle have været afholdt i juni med Mads Radmer Jensen i spidsen, men det satte Covid-19 en stopper for!

Mads og Anne arbejder på alternative løsninger for at få kurserne afholdt, både forårets del 1 og den kommende del 2!

Emnerne er stort set uændrede siden 2016, hvor der blev rokeret og tilpasset efter indførelsen af den nye målbeskrivelse. Det er vores vurdering at alle underviserne fortsat gør en tilfredsstillende indsats på begge delkurser. Evalueringerne af efterårets kursus var igen generelt meget positive.

Diverse Udvalg:

- **Regionale ansættelsesudvalg:**

- **Region Syd (Karen Middelbo Buch-Olsen/ny repræsentant Sofie Tind Nygaard):**
HU-ansættelsesrunde med 1 stilling og en kvalificeret ansøger.
- **Region Øst (Camilla Bardram Johnbeck, suppleant Julie Bjerglund):**
HU-ansættelsesrunde med 3 stillinger i efteråret 2019, hvoraf 2 (HVH/RH Blegdamsvej & GIO/HVH) blev besat og GIO/Reg. Sjælland forblev ubesat

HU-ansættelsesrunde med 4 stillinger i efteråret 2020, hvoraf alle 4 blev besat (GIO/Reg. Sjælland, HEH/NOH, HEH/BFH og BFH/GIO)

Næste ansættelsesrunde i foråret 2021 (2 forløb)

- **Region Nord (Jeannette Demant Andersen /suppleanter Tine Gregersen & Simon Tornbjerg):**

Efteråret 2019: 1 ansøger til 1 stilling, 1 stilling besat

Efteråret 2020: 2 ansøgere til 2 stillinger, 2 stillinger besat.

Uddannelsesprogrammer skal opdateres.

- **Kursusudvalget (Camilla Hoff/Louise Brinth/Julie B Andersen):**

Hovedkursusleder: Peter Sandor Oturai, møde oktober 2019

Afholdte A- kurser MASTAKI, metodekursus 1 (videregående isotop), bevægeapparatets patofysiologi og inflammation/infektion, samt isotopkursus i Kbh. Generelt rigtig flotte tilbagemeldinger.

Siden mødet afholdt: Kardiovaskulær patofysiologi, endokrin og mavetarm-kanalens patofysiologi.

Metodekurset om CT og hybrid teknikker, der skulle have været afholdt i maj er nu rykket til dec 2020.

Model for kursusleder opgaven – efter 3 afholdte kurser udbydes opgaven, både for at give mulighed for pause, men også så nye har mulighed for at komme i gang. Nye kursusledere på CNS; onkologisk diagnostik og behandling, samt nyrernes og urinvejenes patofysiologi.

- **Young EANM:**

Posten er fortsat nedlagt grundet manglende aktivitet.

Camilla Hoff